



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, बुद्धवार, 8 जुलाई, 1998/17 अगस्त, 1920

हिमाचल प्रदेश सरकार

पर्यटन एवं नागरिक उड्डयन विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 9 फरवरी, 1998

संख्या टी०एस० एम०-वी(2) 6/96.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के पैराम्यूलिक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश

पर्यटन एवं नागरिक उड्डयन विभाग में कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक (वर्ग-III-अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न संपादन 'अ' के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. सक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश पर्यटन एवं नागरिक उड्डयन विभाग में कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक (वर्ग-III अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1997 है।

(2) ये नियम इस अधिसूचना के राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित होने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियाँ.—(1) पर्यटन विभाग की अधिसूचना संख्या 2-8/83-टी0एस0एम0 (सैक्ट), तारीख शिबला-2, 13 फरवरी, 1984 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश टूरिज्म डिपार्टमेंट (क्लास-III नॉन-गैजिटेड सविस्ज, रिक्लूटमेंट, प्रमोशन एण्ड सटें कंडीशनज आफ सर्विस) रूलज, 1984 फार द पोस्ट आफ जूनियर स्केल स्टैनोग्राफर का एतद्द्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप-नियम 2(1) के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधिन विधिमान्य रूप में की गई समझी जायेगी।

आदेश द्वारा,  
[अरविन्द कोल,  
वित्तायुक्त एवं सचिव (पर्यटन)]

उपाबन्ध "अ"

पर्यटन विभाग, हिमाचल प्रदेश में कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक (अराजपत्रित) वर्ग-III के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

- |   |   |
|---|---|
| 1. पद का नाम                            | कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक                                 |
| 2. पदों की संख्या                       | 1 (एक)  |
| 3. वर्गीकरण                             | वर्ग-III (अराजपत्रित) लिपिक वर्गीय सेवाएं।              |
| 4. वेतनमान (विस्तृत रूप में अंकित करें) | (i) रुपये 1200-40-1320-45-1500-50-2000-60-2060-70-2130. |

यह वेतनमान मद् (ii) में यथा विनिर्दिष्ट रुपये 1500-2700 के वेतनमान में रखे जाने वाले पदों को घटा कर संवर्ग I में कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक के पदों की कुल संख्या को दिया जाना है और पदधारियों को कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक ग्रेड-II के रूप में पदाभिहित किया जाएगा।

- (ii) रुपये 1500-50-2000-60-2060-70-2550-75-2700.

यह वेतनमान काडर I कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिकों को, कम से कम 5 वर्ष तक कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक ग्रेड-II के रूप में सेवा करने के पश्चात् पदों की कुल संख्या के पचास प्रतिशत (50%) तक कोटि या दिया है और पदधारियों को कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक ग्रेड-I के रूप में पदाभिहित किया जाएगा।

5. चयन पद अथवा अचयन पद	अचयन पद
6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु।	लागू नहीं
7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।	लागू नहीं
8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं?	आयु : लागू नहीं शैक्षिक अर्हताएं : लागू नहीं
9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसा और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।
10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा।
11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जायेगा।	आशुटंकों में से, जिनका ग्रेड में पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल या (31-3-1991) तक की गई लगातार तदर्थ सेवा यदि कोई हो, पहिले संयुक्त नियमित सेवाकाल हो प्रोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर, हिमाचल प्रदेश सरकार के अन्य विभागों में सदृश पद पर समरूप वेतनमान में कार्यरत पदधारियों में से, प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा।

टिप्पण.—(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सभी पद में 31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए इन शर्तों के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी कि उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा को शामिल करके) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे:

परन्तु उन सभी पदधारियों को जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है, कम से कम तीन वर्ष

न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा जो भी कम होगी :

परन्तु यह और भी कि जब कोई व्यक्ति पूर्वांगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहाँ उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा ।

**स्पष्टीकरण.**—प्रन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे डिमोबिलाईज्ड आर्मड फोर्सिंग परसोनल (रिजर्वेशन आफ वकैन्सीज इन हिमाचल स्टेट नान-टैक्नीकल सर्विसिज) रूल्ज, 1972 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिये गये हों या जिसे एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वकैन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसिज) रूल्ज, 1985 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो व इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिये गये हों ।

**टिप्पण.**—(2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व 31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी :

परन्तु 31-3-91 तक तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात जो स्थायीकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी ।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना?

जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो

14. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा ।

लागू नहीं

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन

लागू नहीं

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी ।

17. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की वास्तविक शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of this Department notification No. TSM-B(2)-6/96, dated the 9th February, 1998 as required under Clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

TOURISM AND CIVIL AVIATION DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171 002, the 9th February, 1998

**No. TSM-B(2)-6/96.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Junior Scale Stenographer, Class-III (Non-Gazetted) in the Department of Tourism and Civil Aviation, Himachal Pradesh as per Annexure 'A' attached to this notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(1) These Rules may be called the Himachal Pradesh Tourism and Civil Aviation Department Junior Scale Stenographer, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1997.

(2) They shall come into force from the date of publication in the Rujpatra, Himachal Pradesh.

2. *Repeal and savings.*—(1) The Himachal Pradesh Tourism Department Class-III (Non-Gazetted) Services Recruitment, Promotion and certain condition of service Rules, 1984 for the post of Junior Scale Stenographer notified vide Tourism Department notification No.2-8/83-TSM (Sectt.) dated 13th February, 1984 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made, anything done or any action taken under the Rules so repealed under Rules 2 (1) *supra* shall be deemed to have been validly done or taken under rules.

By order,

ARVIND KAUL,  
F. C.-cum-Secretary (Tourism).

ANNEXURE "A"

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POSTS OF JUNIOR SCALE STENOGRAPHER (NON-GAZETTED) CLASS-III IN THE DEPARTMENT OF TOURISM AND CIVIL AVIATION, HIMACHAL PRADESH

1. Name of the post	Junior Scale Stenographer
2. Number of posts	1 (One)

3. Classification	Class-III (Non-Gazetted)
4. Scale of pay	(i) Rs. 1200-40-1320-45-1500-50-2000-60-2060-70-2130.  This scale is to be given to the total number of posts of Junior Scale Stenographers in a cadre minus the posts which are to be placed in the scale of Rs. 1500—2700 as specified in item (ii) and incumbents are to be designated as Junior Scale Stenographer Grade-II.  (ii) Rs. 1500-50-2000-60-2060-70-2550-75-2700.  This scale is to be given upto 50 per cent of the total number of posts of Junior Scale Stenographers in a cadre after a minimum period of five years of service as Junior Scale Stenographer Grade-II in the cadre and the incumbents are to be designated as Junior Scale Stenographer Grade-I.
5. Whether selection post or non-selection post?	Non-selection
6. Age for direct recruitment	Not applicable
7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.	Not applicable
8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.	Age : Not applicable Educational Qualifications: Not applicable
9. Period of probation, if any	Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.
10. Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.	100% by promotion failing which by deputation/transfer.
11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.	By promotion from amongst the Stenotypists who possess five years regular service or regular combined with continuous <i>ad hoc</i> (rendered upto 31-3-1991) service, if any, in the grade, failing which by deputation/transfer from amongst the incumbents holding the analogous post working in the identical pay scale from other H. P. Government departments.

*Note.* (1) In all cases of promotion, the *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-3-1991, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these Rules for promotion subject to the condition that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis upto 31-3-1991) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less :

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

*Explanation.*—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be ex-servicemen recruited under the provisions of Rule 3 of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of Ex-Servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

*Note.*—(2) Similarly, in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered on the feeder post upto 31-3-91, if any, prior to the

regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service:

Provided that *inter-se-seniority* as a result of confirmation after taking into account, *ad hoc* service rendered upto 31-3-1991 shall remain unchanged.

- |  |  |
|--|--|
| 12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?             | As may be constituted by the Govt. from time to time.  |
| 13. Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment. | As required under the Law.   |
| 14. Essential requirement for a direct recruitment                                     | Not applicable   |
| 15. Selection for appointment to post by direct recruitment.                           | Not applicable   |
| 16. Reservation  | The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/Backward Classes/other categories of persons issued by the H. P. Government from time to time.   |
| 17. Powers to relax  | Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P.P.S.C., relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons or posts. |